UNIVERSIDADE DOS AÇORES
REITORIA

DESPACHO

Abertura de concurso para o provimento do cargo de diretor de serviços do Serviço de Recursos Humanos da Universidade dos Açores, cargo de direção intermédia de 1.º grau

Nos termos dos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, e ao abrigo do disposto no artigo 76.º e 83.º, n.º 2, dos Estatutos da Universidade dos Açores, homologados pelo Despacho Normativo n.º 8/2022, de 22 de abril, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 106, de 1 de junho de 2022, determino a abertura de procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do cargo de diretor de serviços do Serviço de Recursos Humanos da Universidade dos Açores, cargo de direção intermédia de 1.º grau, nos termos que se seguem.

1 - Área de atuação

Gestão dos recursos humanos, com atribuições nos domínios da promoção da gestão corrente e provisional dos recursos humanos, nos termos fixados no Regulamento do Serviço de Recursos Humanos, aprovado pelo Despacho n.º 415/2021, de 23 de dezembro de 2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 7, de 12 de janeiro de 2021.

2 - Conteúdo funcional

O posto de trabalho caracteriza-se pelo desempenho das funções inerentes aos cargos de direção intermédia de 1º grau, genericamente fixadas no n.º 1 do artigo 8.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, e pelas definidas no artigo 3.º do Regulamento do Serviço de Recursos Humanos, aprovado pelo Despacho n.º 415/2021, de 23 de dezembro de 2020, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 7, de 12 de janeiro de 2021.

3 - Perfil

- Trabalhador com vínculo de emprego público por tempo indeterminado, dotado de competência técnica e aptidão para o exercício de funções inerentes ao cargo a prover, com, pelo menos, seis anos de experiência profissional em funções para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura;

- Licenciatura em Direito, preferencialmente;
- Experiência no exercício de funções dirigentes ou de direção;
- Experiência no exercício de funções dirigentes ou de direção na área do cargo a prover;
- Capacidade de coordenação, chefia ou direção, em particular, de planeamento e organização, de liderança, inovação e motivação de equipas, de sentido crítico e espírito de iniciativa, orientado para resultados;
- Responsabilidade e compromisso com o serviço;
- Motivação para o exercício do cargo a prover.

4 - Métodos de seleção

Avaliação curricular e entrevista pública, recaindo a seleção no candidato que, em sede de apreciação curricular e entrevista pública, melhor corresponda ao perfil exigido para o desempenho do cargo, conforme previsto no n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

5 - Composição do júri

Presidente:

- Francisco Cipriano da Cunha Martins, Vice-reitor para a Administração, Planeamento e Infraestruturas.

Vogais efetivos:

- Cíntia Ricardo Reis Machado, Administradora;
- Pedro Nuno Paiva Araújo, Diretor do Serviço da Reitoria.

Vogais suplentes:

- Luis Filipe Amaro Pacheco de Melo, Diretor de Serviços de Aquisições e Património;
- Francisco José Massa Flor Franco, Diretor de Serviços de Recursos Financeiros.

Ponta Delgada, 1 de setembro de 2023. **A Reitora**, **Susana da Conceição Miranda Silva Mira Leal.**