



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura na área de Biologia, no âmbito do projeto CLIRAQUA - Climate Resilience and Adaptation in Aquaculture, autorizado por Despacho do Vice-Reitor para a Ciência, Inovação e Transferência do Conhecimento, de 01 de abril de 2026.

ATA N.º 1

Aos catorze dias do mês de abril do ano de dois mil e vinte e seis, reuniu o júri designado para o Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo certo, tendo em vista o preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal da Universidade dos Açores, com Licenciatura na área de Biologia, no âmbito do projeto CLIRAQUA - Climate Resilience and Adaptation in Aquaculture, autorizado por Despacho do Vice-Reitor para a Ciência, Inovação e Transferência do Conhecimento, de 01 de abril de 2026.-----

O júri é constituído por Vítor Manuel da Costa Gonçalves, na qualidade de Presidente, Ana Cristina Matos Ricardo Costa e Pedro Miguel Valente Mendes Raposeiro, na qualidade de vogais efetivos, e por Andrea Zita Costa Botelho e Manuela Isabel Parente Cardoso, na qualidade de vogais suplentes. -----

De acordo com o n.º 14 do aviso do procedimento concursal, os métodos de seleção a aplicar são a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), de acordo com o disposto no n.º 6 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, adiante designada por LTFP, e do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

A valoração dos métodos de seleção AC e EAC é feita, numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, e a classificação final é obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. -----

Cada um dos métodos de seleção tem caráter eliminatório, sendo excluídos os candidatos que não compareçam a EAC, ou que obtenham uma classificação inferior a 12 num deles, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.-----

No ponto 18.1 do aviso é referido, ainda, que os parâmetros de avaliação e critérios de apreciação e ponderação da AC e da EAC devem constar na Ata n.º 1 do procedimento concursal, pelo que se procedeu à definição desses parâmetros e critérios de apreciação e respetiva ponderação nos termos que se seguem. -----

A AC será avaliada e ponderada do seguinte modo:-----

AC	Valores
----	---------



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Habilitação académica (4 valores) • Pondera-se a titularidade de grau académico.	
Doutoramento nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	4
Mestrado nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	3
Licenciatura nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	2
Formação profissional (2 valores) • Pondera-se a formação profissional com incidência nas áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função a que se candidata.	
Ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho, que no seu todo totalizem menos de 60 horas	2
Sem ações de formação nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho	1
Experiência profissional (5 valores) • Pondera-se a experiência no exercício de funções da mesma natureza ou semelhantes às do posto de trabalho que se candidata.	
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 5 anos	5
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	4
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, igual ou superior a 1 anos e inferior a 3 anos	3
Experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata, inferior a 1 ano	2
Sem experiência no exercício de funções nas áreas das exigências e competências técnicas do posto de trabalho que se candidata	1
Experiência em projetos de investigação (4 valores) • Pondera-se a experiência em projetos de investigação da mesma natureza ou semelhantes às do posto de trabalho que se candidata.	
Experiência como investigador principal em dois ou mais projetos de investigação científica	4
Experiência como investigador principal num projetos de investigação científica	3
Experiência como membro da equipa em projetos de investigação científica	2



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

Sem experiência em projetos de investigação científica	1
Produção científica (5 valores) • Pondera-se a produção dos candidatos em jornais com fator de impacto em áreas relacionadas com as funções do posto de trabalho a que se candidata.	
Mais do que dez artigos em revistas ISI como primeiro autor	5
Entre cinco e dez artigos em revistas ISI como primeiro autor	4
Entre dois e quatro artigos em revistas ISI como primeiro autor	3
Um artigo em revista ISI como primeiro autor	2
Sem artigos publicados em revistas ISI	1

A EAC será avaliada e ponderada do seguinte modo:-----

Competências	EAC - Valoração		
	(0 valores)	(1 valor)	(2,5 valores)
Gestão do Conhecimento e análise crítica e resolução de problemas (5 valores)			
Demonstra que adquiriu e que promove a atualização de conhecimento relevante para a atividade a exercer.	Não demonstra	Demonstra alguns	Demonstra muitos
Demonstra análise crítica na resolução de problemas (estabelece relações e tira conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipa e sinaliza problemas e recorre a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil).	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita
Inteligência emocional (5 valores)			
Gere as suas emoções, utiliza estratégias eficazes para controlar e gerir o stress.	Não denota	Denota	Denota muito
Demonstrar empatia e sensibilidade às emoções dos	Não denota	Denota	Denota muito



UNIVERSIDADE DOS AÇORES

outros e toma decisões equilibradas e refletidas.			
Orientação para a Mudança e Inovação (5 valores)			
Encara a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução.	Não encara	Encara com reservas	Encara sem reservas
Demonstra abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.	Não demonstra	Demonstra alguma	Demonstra muita
Orientação para os Resultados (5 valores)			
Demonstra foco na ação em objetivos que acrescentam valor para a sociedade e para o cidadão.	Não demonstra	Demonstra algum	Demonstra muito
Otimiza a utilização dos recursos, garantindo elevados padrões de qualidade e, no seu todo, a sustentabilidade da atividade da Administração Pública.	Não denota	Denota	Denota muito

De acordo com o ponto 18.2 do aviso do procedimento concursal, a ponderação, para valoração, da AC será de 70% e da EAC será de 30% e resultará da seguinte fórmula: -----

$CF = (AC \times 70\%) + (EAC \times 30\%)$ -----

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do júri encerrou a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada pelos membros efetivos do júri, vai por estes ser assinada. -

O Júri,
